Getworker d.o.o. za zapošljavanje i privremeno zapošljavanje, Trg hrvatskih ivanovaca 8, 42 240 Ivanec, OIB 16949577438 zastupan po direktoru Valentyna Yarosh (dalje: Agencija)

i

Ovxan Group d.o.o., 10 000, Zavrtnica 17, OIB: 21213002237 , zastupano po direktoru Vid Ovčar , (dalje: Korisnik) sklopili su u Zagrebu,

Datum _09.12.2024_ .

OKVIRNI UGOVOR O USTUPANJU RADNIKA br. GW/2024/___/__

UVODNA ODREDBA

Članak 1.

Ugovaratelji ovog Okvirnog ugovora o ustupanju radnika (dalje: Ugovor) utvrđuju da je Agencija osnovana rješenjem Trgovačkog suda u Osijeku broj: Tt-19/5561-2 od 4. listopada 2019. i upisana u Knjigu evidencije agencija za privremeno zapošljavanje kod Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (dalje: ministarstvo) 24. listopada 2019., broj: 307/19 i u Knjigu evidencije pravnih i fizičkih osoba koje obavljaju djelatnost u svezi sa zapošljavanjem kod ministarstva, broj: 151/19 pa da može obavljati poslove ustupanja radnika.

I. PREDMET UGOVORA

Članak 2.

Predmet ovog Ugovora je uređenje prava i obaveza u svezi s ustupanjem radnika Korisniku za obavljanje privremenih poslova tijekom trajanja ovog Ugovora.

Popis ustupljenih radnika, njihove kvalifikacije, osobne podatke, naziv radnog mjesta i poslove koje će obavljati biti će navedeni u Aneksima Ugovora koje će Agencija i Korisnik sklopiti za svaki pojedini projekt na kojem će biti angažirani ustupljeni radnici Agencije.

Ovim Ugovorom Agencija i Korisnik suglasno utvrđuju da će tijekom trajanja ovog Ugovora Agencija ustupati Korisniku radnike po sljedećim uvjetima:

- za angažman radnika vozača Korisnik će platiti naknadu Agenciji po fiksnoj cijeni od 2100+PDV eura mjesečno; Agencija će naplaćivati pro rata tjedni trošak u slučaju da njezini radnici rade manje od cijelog mjeseca.

II. RAZDOBLJE TRAJANJA UGOVORA

Članak 3.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine, i to za razdoblje od 09.12.2024. do 09.12.2025.

III. MJESTO RADA

Članak 4.

Radnici iz članka 2. ovog Ugovora poslove će obavljati u Zagrebačkoj županiji i drugim gradovima Republike Hrvatske prema dogovoru i potrebi Korisnika, što će biti definirano Aneksom Ugovora.

IV. POSLOVI KOJE ĆE USTUPLJENI RADNICI OBAVLJATI

Članak 5.

Radnici iz članka 2. ovog Ugovora obavljat će poslove radnika u logistici i ostale poslove prema potrebama Korisnika. Ostali poslovi koje će radnici obavljati i njihove potrebne štucne kvalifikacije biti će definirane Aneksima Ugovora.

V. OBRAČUN ISPLATE PLAĆE I PLAĆANJE NAKNADE (OBRAČUNA) AGENCIJI

Članak 6.

Korisnik mora na dokaziv način ispostaviti Agenciji obračun za isplatu plaće do 5-og u mjesecu za prethodni mjesec i do 14-og u mjesecu za tekući mjesec.

Isplata plaće se obračunava prema cijeni mjeseca rada ustupljenog radnika izraženo u eurima uvećano za porez na dodanu vrijednost.

Ako Korisnik u tom razdoblju ne ispostavi obračun, Agencija će račun za naknadu ispostaviti Korisniku na temelju svoje evidencije o radu radnika ustupljenih Korisniku. Dokazivim načinom ispostave obračuna za isplatu plaće smatra se dostava poštom preporučenom pošiljkom ili elektroničkom poštom.

Agencija ispostavlja račun Korisniku dva puta mjesečno sa ovjerenom specifikacijom broja ukupnih utrošenih dodatnih sati rada (posla) kojeg su radnici obavili kod Korisnika te ga Korisniku dostavlja elektroničkom poštom.

Ovjeru utrošenih sati može izvršiti isključivo voditelj projekta imenovan od strane Korisnika.

Račun se Korisniku dostavlja elektroničkom poštom. Rok plaćanja računa je 5 dana nakon zaprimanja računa, najkasnije do 14-og u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

Ako Korisnik ne plati Agenciji račun u dospijeću, Agencija ima pravo uz prethodnu obavijest vratiti (preuzeti) ustupljenog radnika.

VI. OSOBA KOJA JE OVLAŠTENA ZA ZASTUPANJE KORISNIKA PREMA USTUPLJENIM RADNICIMA

Članak 7.

_Solomiia Dekar__, +385916195946__, __mia.dekar@get-worker.hr , je osoba ovlaštena za zastupanje Korisnika prema ustupljenim radnicima

Od strane Korisnika odgovorna osoba za komunikaciju sa Agencijom je Vid Ovčar.

+385916405241, e-mail adresa: vidovcar77@gmail.com

VII. OSTALE OBVEZE KORISNIKA

Članak 8.

Korisnik je dužan, pri sklapanju ovog Ugovora, Agenciju potpuno i istinito, pisano izvijestiti o uvjetima rada radnika zaposlenih kod Korisnika na poslovima koje će obavljati ustupljeni radnik.

Prije stupanja na rad, Korisnik je dužan ustupljenog radnika upoznati s posebnim profesionalnim znanjima ili vještinama za obavljanje posla kod Korisnika, kao i sa svim rizicima obavljanja posla koji se odnose na zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, i u tu svrhu može ustupljenog radnika osposobiti prema propisima o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu.

Korisnik ne može bez prethodnog dogovora sa Agencijom mijenjati lokaciju objekta ili državu. Ukoliko se lokacija objekta Korisnik dužan o tome obavijestiti Agenciju najkasnije dva tjedna unaprijed.

Alat, radnu odjeću i zaštitnu opremu ili ostalu opremu potrebnu za rad za radnike osigurava Korisnik. Korisnik je dužan napraviti primopredajni zapis koji mora biti potpisan sa strane Korisnika i sa strane Radnika koji zadužuje alat, inače se smatra da Radnik kao i Agencija nije odgovorna za njega.

Korisnik je u obvezi ustupljenog radnika usavršavati i upoznavati s novim tehnologijama rada za obavljanje poslova za koje je ugovoreno da će se radnik ustupati.

Agencija i Korisnik se obvezuju da neće vrbovati radnike druge ugovorne strane (Agencija da neće vrbovati radnike Korisnika, a Korisnik da neće vrbovati radnike Agencije) za sklapanje ugovora o

radu.

U protivnom ugovorne strane se obvezuju platiti naknadu štete u visini godišnje bruto plaće za svakog pojedinog radnika.

VIII. NAKNADA ŠTETE

Članak 9.

Štetu koju ustupljeni radnik na radu ili u vezi s radom kod Korisnika uzrokuje trećoj osobi, dužan je naknaditi Korisnik koji se u odnosu na regresnu odgovornost ustupljenog radnika smatra poslodavcem.

Za štetu koju ustupljeni radnika na radu ili u vezi s radom uzrokuje Korisniku, odgovara Agencija u skladu s općim propisima obveznog prava.

Ako ustupljeni radnik pretrpi štetu na radu ili u vezi s radom kod Korisnika, naknadu štete može potraživati od Agencije ili Korisnika u skladu s člankom 111. Zakona o radu („Narodne novine" 93/14., 127/17., 98/19.; dalje: ZR).

Za štetu sa bilo koje osnove koju ustupljeni radnik počini Korisniku, za vrijeme ili izvan radnog vremena, odgovaraju solidarno radnik i Agencija. Agencija je suglasna da naknada sa osnove ovog ugovora može biti stavljena u prijeboj za potrebe poravnanja potraživanja naknade štete koju Korisniku počini ustupljeni radnik.

IX. STATUS KORISNIKA PREMA USTUPLJENOM RADNIKU, RADNO VRIJEME I PRAVA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 10.

Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra poslodavcem u smislu obveza primjene odredbi ZR-a, drugih zakona i propisa kojima su uređeni sigurnost i zaštita zdravlja na radu i posebna zaštita određenih grupa radnika.

Ustupljeni radnik obavlja posao u punom radnom vremenu od četrdeset sati tjedno (osam sati dnevno). Prekovremeni sati prema Zakonu o radu te dogovorima između Agencije te Krajnjeg Korisnika.

Ustupljeni radnik ima sva prava iz radnog odnosa prema ZR-u i drugim propisima koji uređuju radne odnose.

X. OBVEZE AGENCIJE

Članak 11.

Prije upućivanja ustupljenog radnika Korisniku, Agencija mu je dužna uručiti uputnicu, koja mora sadržavati podatke iz članka 46. stavka 2. ZR-a.

Agencija je dužna ustupljenom radniku isplatiti ugovorenu plaću za obavljeni rad kod Korisnika i u slučaju kada Korisnik ne ispostavi Agenciji obračun za isplatu plaće.

Dokaz o izvršenom plaćanju naknade od strane Korisnika prema Agenciji (izlist prometa po bankovnom računu) smatra se dokazom o isplati plaće za potrebe ovog ugovora te ustupljeni radnik sva svoja eventualna potraživanja rješava u direktnom odnosu sa Agencijom.

XI. PRESTANAK UGOVORA

Članak 12.

Ovaj ugovor prestaje istekom razdoblja na koje je sklopljen sukladno čl.3.

Ovaj Ugovor može prestati otkazom. Otkaz mora biti dostavljen drugoj strani na dokaziv način.
U tom slučaju otkazni rok iznosi 15 (petnaest) dana od dana dostave otkaza drugoj strani.

Ugovor se može otkazati i izvanrednim otkazom bez otkaznog roka slučaju u kojem slučaju predmetni ugovor prestaje primitkom obavijesti o izvanrednom otkazu.

Ugovorna strana ima pravo izvanredno otkazati ovaj Ugovor u slučaju da druga ugovorna strana ne ispunjava ugovorne obveze, u slučaju više sile i u slučaju nastupa izvanrednih okolnosti na koje ne mogu utjecati ugovorne strane.

Ovaj Ugovor može prestati i raskidom prema odredbama općeg propisa kojima su uređeni obvezni odnosi, a i pisanim sporazumom ugovaratelja.

Ugovorne strane suglasno ugovaraju za svakog ustupljenog radnika probni rok od 5 (pet) radnih dana te će isti biti plaćen Agenciji.

U slučaju spora stranke će isti pokušati riješiti mirnim putem, a u protivnom spor će riješiti stvarno i mjesno nadležni sud.

XII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13.

Ugovor stupa na snagu danom potpisa ugovaratelja, a sastavljen je u dva istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

Sastavni dio ovog ugovora čine Opći uvjeti poslovanja Agencije. U slučaju promjene Općih uvjeta Agencija se obvezuje o istom promptno pisanim putem obavijestiti Korisnika. Ukoliko Korisnik ocijeni izmjenu nepovoljnom isto predstavlja razlog za izvanredni raskid ovog ugovora bez otkaznog roka.

AGENCIJA

Getworker d.o.o.
OIB: 16[illegible]577438

Valentyna Yarosh

direktor

KORISNIK

direktor